



RAPPORT FINAL CAMEROUN – ANNEXES

MECANISME DE SUIVI & APPRENTISSAGE TIERCE PARTIE (TPML)
DU FONDS FIDUCIAIRE D'URGENCE POUR L'AFRIQUE

Rapport préparé par Altai Consulting pour le FFU | Mai 2021



Financé par
l'Union européenne



1. LISTE DES ACRONYMES UTILISÉS

Acronyme	Nom complet
AGR	Activités génératrices de revenus
ARECC	Association des Rapatriés et de Lutte contre l'Emigration Clandestine au Cameroun
ARVR	Assistance au retour volontaire et à la réintégration
CMPJ	Centres Multifonctionnels pour la Promotion de la Jeunesse
DGSN	Direction Générale de la Sûreté Nationale
DUE	Délégation de l'Union européenne
FFU	Fonds fiduciaire d'urgence
MINAS	Ministère des Affaires Sociales
MINJEC	Ministère de la Jeunesse et de l'Education Civique
MINREX	Ministère des Relations Extérieures
MINSANTE	Ministère de la Santé Publique
OEMIT	Organisation pour l'Eveil des Jeunes sur la Migration Irrégulière et le Traite de Personnes
OIM	Organisation Internationale des Migrations
PAARDIC	Programme d'Appui aux Actions de Développement Industriel et Commercial
PIPAD	Projet Intégré pour la Promotion de l'Auto-Développement
PMO	Partenaire de mise en œuvre
PTF	Partenaires techniques et financiers
SLC	Sahel et lac Tchad (<i>Sahel and Lake Chad</i>)
SMIC	Solution aux Migrations Clandestines
TPML	Suivi-Apprentissage Tierce-Partie (<i>Third Party Monitoring and Learning</i>)
UE	Union Européenne

2. PROGRAMMATION FFU ETUDIEE AU CAMEROUN

Nom du projet	Initiative Conjointe UE-OIM
Budget	3 300 000 EUR (sur 2.1 milliards EUR, soit 0,16 % du total du financement FFU)
Objectifs et groupes cibles	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Migrants retournés d'Europe bénéficiant d'une aide à la réintégration : 150 ✓ Migrants retournés bénéficiant d'une aide à la réintégration : 700 ✓ Communautés d'origine sensibilisées sur la migration irrégulière : 200 ✓ Acteurs formés dans le cadre des activités de renforcement des capacités
Période du projet	17/06/17 – 16/06/20 (en raison du COVID-19, certains partenaires de mise en œuvre ont vu leur contrat prolongé jusqu'à déc. 2020)
Activités principales de retour et réintégration	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Assistance au retour ✓ Accueil, enregistrement, détection de la vulnérabilité, conseil et orientation, argent de poche et acheminement vers destination ✓ Assistance à la réintégration : orientation professionnelle / appui psycho-social / formation professionnelle / élaboration d'un plan d'affaires puis soutien matériel (kit) pour monter un projet individuel (ou collectif) ✓ Suivi
Activités principales de sensibilisation	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>Sensibilisation de proximité</u> : causeries éducatives et communautaires, concert, conférence, forums ✓ <u>Communication de masse</u> : ligne WhatsApp, bandes dessinées, débats radio, tracts ✓ Renforcement des capacités techniques et opérationnelles des OSC partenaires et élaboration d'un guide de sensibilisation
Principaux partenaires	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>Autorités nationales</u> : Ministère des Relations Extérieures (MINREX), Ministère des Affaires Sociales (MINAS), Ministère de la Jeunesse et de l'Éducation Civique (MINJEC), Ministère de la Santé Publique (MINSANTE), Délégation Générale à la Sureté Nationale (DGSN), Ministère de l'Agriculture et du Développement Rurale (MINADER), Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (MINEFOP), Ministère de l'Économie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire (MINEPAT), Ministère de l'Élevage, des Pêches et des Industries Animales (MINEPIA), Ministère des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Economie Sociale et Artisanale (MINPMEESA) ✓ <u>Agences nationales</u> : Fond National de l'Emploi (FNE), Institut de Formation et de Recherche Démographiques (IFORD), Institut National de la Statistique camerounais (INS) ✓ <u>ONG et secteur privé</u> : SMIC, OEMIT, ARECC, PAARDIC, CIBLE

3. LISTE DES STRUCTURES RENCONTREES

Type d'acteur	Organisation	Position	Date
FFU	DUE	Chargé de programmes Gouvernance	16 novembre 2020
FFU	DUE	Chef d'équipe	16 novembre 2020
PMO	OIM	Chef de mission	16 novembre 2020
PMO	OIM	Gestionnaire de projet, chargé de réintégration	16 novembre 2020
PMO	OIM	Chargé de sensibilisation	17 novembre 2020
PMO	OIM	Chargé de protection	17 novembre 2020
PMO	OIM	Chef du bureau de Douala, Senior Protection Assistant	23 novembre 2020
PMO	OIM	Conseiller de réintégration du bureau de Douala	23 novembre 2020
PMO	OIM	Conseiller de réintégration du bureau de Douala	23 novembre 2020
PMO	OIM	Conseiller réintégration du bureau de Douala	23 novembre 2020
Partenaire gouvernemental	MINREX	Directeur des Camerounais à l'étranger, des étrangers au Cameroun	20 novembre 2020
Partenaire gouvernemental	MINREX	Directrice du service en charge des relations avec l'OIM	4 décembre 2020
Partenaire gouvernemental	MINJEC	Coordonnateur du PARI-JEDI	17 novembre 2020
Partenaire gouvernemental	MINJEC	Chef de département Suivi et Accompagnement (DESA/PARI- JEDI)	17 novembre 2020
Partenaire gouvernemental	MINJEC	Chef de département de l'Information et de la Facilitation (DIF/PARI-JEDI)	17 novembre 2020
Partenaire gouvernemental	MINJEC	Chef de service des Affaires générales (SAG/PARI-JEDI)	17 novembre 2020
Partenaire gouvernemental	MINJEC	Chef de département de la Prévention des Migrations irrégulières (DEPMI/PARI-JEDI)	17 novembre 2020
Partenaire gouvernemental	MINAS	Déléguée régionale du Centre	19 novembre 2020
Partenaire gouvernemental	MINAS	Conseiller du projet	19 novembre 2020
Partenaire gouvernemental	DGSN	Point focal OIM	2 décembre 2020

Partenaire gouvernemental	MINADER	Point focal OIM	20 novembre 2020
Partenaire gouvernemental	MINEPIA	Point focal OIM	8 décembre 2020
Partenaire de mise en œuvre suivi	PAARDIC	Président Fondateur Général	17 novembre 2020
Partenaire de mise en œuvre PSS	ONG Trauma Centre	Point focal OIM	19 novembre 2020
Partenaire de mise en œuvre sensibilisation	OEMIT	Président Fondateur	27 novembre 2020
Partenaire de mise en œuvre sensibilisation	OEMIT	Responsable à Douala	3 décembre 2020
Partenaire de mise en œuvre sensibilisation	ARECC	Président	1 ^{er} décembre 2020
Partenaire de mise en œuvre sensibilisation	PIPAD	Point focal OIM	2 décembre 2020
Autre acteur	OFII	Directeur de la Représentation au Cameroun	3 décembre 2020
Autre acteur	OFII	Responsable du pôle immigration et réinsertion	3 décembre 2020
Autre acteur	CCIMA	Responsable du projet « <i>Youth and Gender Connect</i> » (ARCHIPELAGO)	4 décembre 2020
Autre acteur	CAPEF	Responsable du projet « PROFOR » (ARCHIPELAGO)	4 décembre 2020
32 acteurs-clés rencontrés			

4. LISTE DES DOCUMENTS COLLECTES ET EXPLOITES

Organisation / Auteur	Date	Titre
ACP-EU Migration Action	2017	Rapport d'évaluation de base – Etude sur l'implication de la diaspora dans le développement du Cameroun : le cas des transferts de fonds
Bali Process RSO	2015	Addressing Irregular Migration through Effective Information Campaigns
Banque mondiale	2012	Cahiers économiques du Cameroun – Dynamiser le marché du travail – Points sur la situation économique du Cameroun
Browne	2015	Impact of Awareness-Raising Campaigns to Deter Irregular Migration

Bureau International du Travail	2018	Evaluation of Awareness-Raising Intervention
DGIS	2016	Combatting irregular migration through information campaign
European Commission	2018	A study of the communication channels used by migrants and asylum seekers in Italy, with a particular focus on online and social media
EuroPlus Consulting & Management, Cardno	2019	Réalisation et validation de l'étude sur la mise en place d'un observatoire régional des migrations en Afrique centrale (février 2019 – juillet 2019)
FFUE	2016	Initiative FFUE – OIM pour la protection et la réintégration des migrants : Cameroun – Description de l'Action + cadre logique + plan d'action révisé
FFUE	2019	Fiche projet ARCHIPELAGO (PROFOR du CAPEF) Fiche projet ARCHIPELAGO (« Youth and Gender Connect » de la CCIMA)
Jasper Tjaden, Sandra Morgenstern, Frank Laczko / IOM GMDAC	2018	Evaluating the impact of information campaigns in the field of migration: A systematic review of the evidence, and practical guidance
Jessica Hagen-Zanker, Richard Mallett / ODI	2016	Journeys to Europe: The role of policy in migrant decision-making
MINEPAT	2009	Cameroun Vision 2035
MINEPAT	2020	Stratégie nationale de Développement 2020-2030
OIM	2020	Indicateurs de Gouvernance des Migrations : La République du Cameroun
OIM	2019	Reintegration Handbook – Practical guidance on the design, implementation and monitoring of reintegration assistance
OIM	2017 2018	AVRR – 2017 Key Annual Highlights AVRR – 2018 Key Annual Highlights
OIM	2018 2020	Evaluation of IOM X Asia IOM X Asia Final Report IOM X Research and Learning Portfolio IOM X West Africa Activity Report
OIM – USAID	2016	IOM X C4D Toolkit Awareness-Raising Campaigns
OIM-Samuel Hall	2018	Cartographie communautaire des zones de retour au Cameroun
Pierre Kamdem	2017	Synthèse du profil migratoire au Cameroun à la veille de l'adoption du pacte mondial sur les migrations
UE-OIM	2009	Migration au Cameroun – Profil National 2009
UE-OIM	2018	Fiche d'informations sur les projets de réintégration MRRM

UE-OIM	2017	Rapport narratif de la phase préparatoire du projet Initiative FFUE-OIM pour la protection et la réintégration des migrants : Cameroun + annexes
	2018	Rapport narratif intérimaire à l'Union européenne #1 – Initiative Conjointe EU-OIM pour la Protection et la Réintégration des Migrants : Cameroun + annexes
	2019	Rapport narratif intérimaire à l'Union européenne #2 – Initiative Conjointe EU-OIM pour la Protection et la Réintégration des Migrants : Cameroun + annexes
UE-OIM	2018	Biannual Reintegration Report
	2019	Biannual Reintegration Report #2
	2020	Biannual Reintegration Report #3
UE-OIM	2020	Flash reports
UE-OIM	2020	Aide à la réintégration – Bonnes pratiques, pratiques prometteuses et innovantes – Pratique #5 – Etablir un dialogue permanent avec le Gouvernement pour favoriser l'appropriation et la pérennisation des mécanismes de réintégration : Cameroun
UN DESA	2019	International Migrant Stock 2019: Country Profile – Cameroon
UN DESA – Population Division	2017	Migration is a Form of Development: The Need for Innovation to Regulate Migration for Mutual Benefit
UNDP	2019	Scaling Fences: Voices of Irregular African Migrants to Europe
UNHCR	2020	Cameroon Multi-Operation Fact Sheet (November 2020)

5. SELECTION ET CARACTERISTIQUES DES REpondANTS ENQUETES

5.1. METHODOLOGIE DE L'ENQUETE RETOUR & REINTEGRATION

L'enquête du cycle 3 au Cameroun a permis d'interroger un total de **301 migrants de retour** bénéficiaires d'une assistance au retour et/ou à la réintégration financée par le FFU.

- ✓ **Objectifs de l'enquête** : 300 répondants au cycle 3.
- ✓ **Répartition entre PMO** : Au Cameroun, les répondants sont tous des bénéficiaires d'activités d'assistance à la réintégration mises en œuvre par l'OIM.
- ✓ **Régions couvertes** : Centre, Littoral et Ouest.
- ✓ **Critères d'éligibilité à l'enquête** :
 - Âgés de 18 ans ou plus ;
 - Nationalité camerounaise ;
 - Résidant dans une zone accessible logistiquement et sécuritairement ;
 - Bénéficiaires d'une assistance au retour et/ou d'une assistance à la réintégration de l'OIM.
- ✓ **Sélection des bénéficiaires** : Une base de données fournie par l'OIM (400 contacts) a permis un échantillonnage. Si la liste a permis d'atteindre une majorité des répondants, les enquêteurs

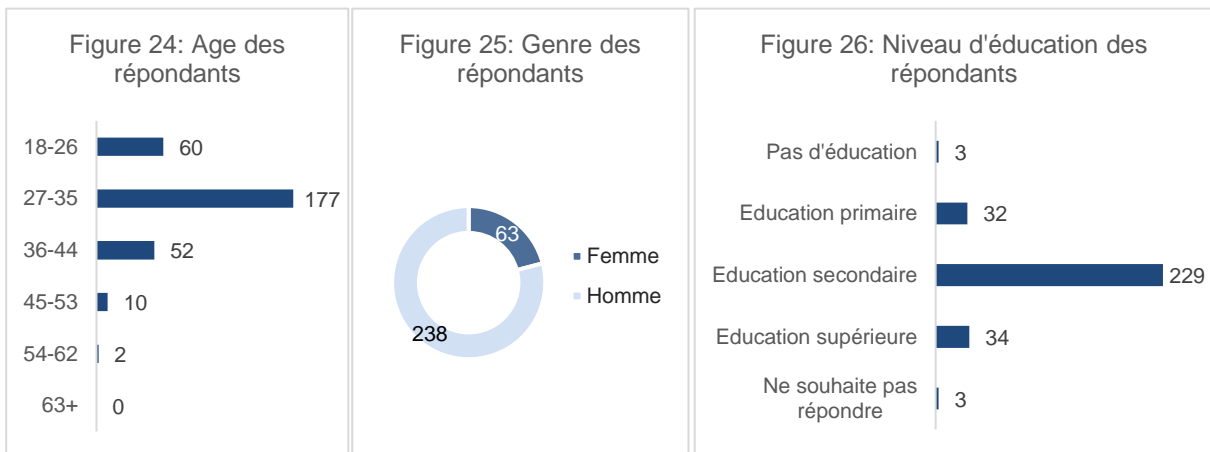
ont également identifié des répondants supplémentaires à travers la technique de la boule de neige afin d'atteindre le nombre de réponses visé.

✓ **Biais possibles :**

- Biais méthodologique : pas d'échantillonnage systématique possible. Les données récoltées sont indicatives de la situation des migrants de retour au Cameroun, mais ne sauraient être statistiquement représentatives. Mesures d'atténuation : orientation des enquêteurs lors de la boule de neige, consigne de ne pas sur-représenter un centre de formation ou un projet afin de capturer une variété d'expériences, etc.
- Biais lié à la nature de l'enquête : possible tendance des répondants à exagérer leur insatisfaction dans le but d'obtenir une assistance supplémentaire. Mesure d'atténuation : l'introduction de l'enquête clarifie le statut indépendant de l'enquêteur et l'absence d'influence des réponses sur l'assistance que le migrant de retour serait amené à recevoir par la suite.
- Biais de désirabilité sociale : possible tendance des répondants à l'enquête à vouloir se montrer sous un jour favorable. Mesures d'atténuation : formation des enquêteurs afin d'assurer l'anonymat et la confidentialité des réponses.

5.2. PROFIL DES REpondANTS A L'ENQUETE SUR LE RETOUR ET LA REINTEGRATION

Eléments de démographie



Parcours migratoire

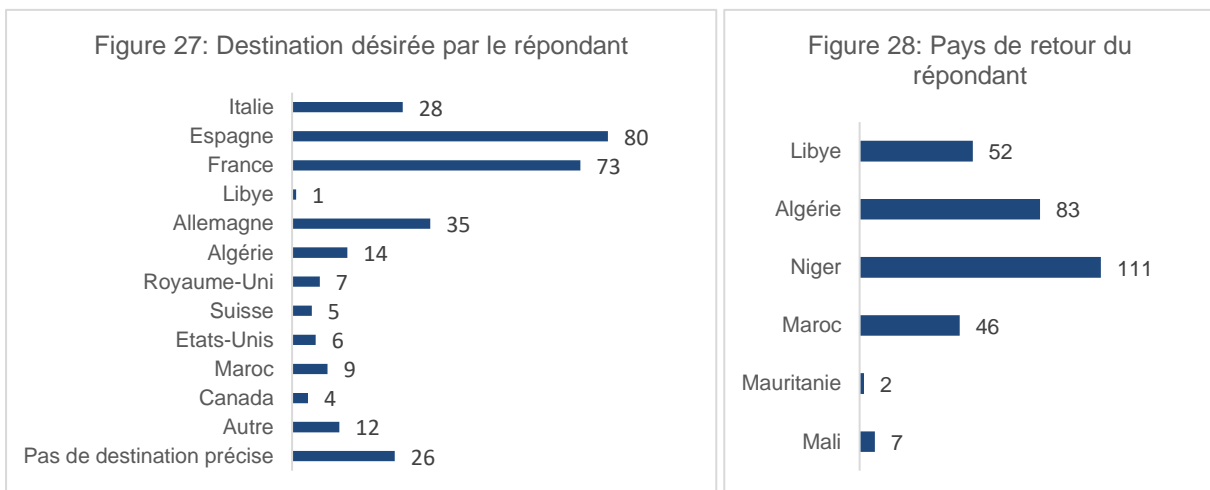
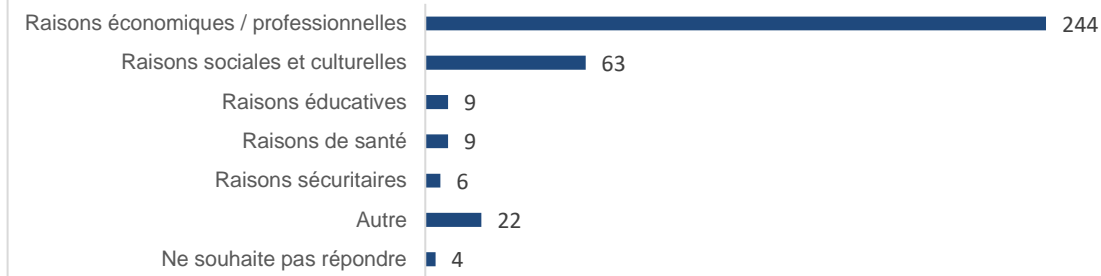


Figure 29: Raisons pour lesquelles le répondant a quitté le Cameroun



5.3. METHODOLOGIE DE L'ENQUETE SENSIBILISATION

L'enquête du cycle 3 au Cameroun a permis d'interroger un total de **216 personnes exposées à des activités de sensibilisation** financées par le FFU.

- ✓ **Objectifs de l'enquête** : 200 répondants au cycle 3.
- ✓ **Répartition entre PMO** : Au Cameroun, les répondants ont tous été exposés à des activités de sensibilisation mises en œuvre par l'OIM.
- ✓ **Régions couvertes** : Centre, Littoral, Ouest, Nord et Extrême-Nord.
- ✓ **Critères d'éligibilité à l'enquête** :
 - Âgés de 18 ans ou plus ;
 - Nationalité camerounaise ;
 - Résidant dans une zone accessible logistiquement et sécuritairement ;
 - Ayant participé à une activité de sensibilisation mise en œuvre par l'OIM ou ses partenaires et/ou ayant été exposés à de la sensibilisation via une communication de masse, mise en œuvre par l'OIM ou ses partenaires.
- ✓ **Sélection des bénéficiaires** : Des listes fournies par l'OIM (179 contacts et 10 points focaux) ont permis un échantillonnage. Si ces listes ont permis d'atteindre une majorité des répondants, les enquêteurs ont également identifié des répondants supplémentaires à travers la technique de la boule de neige afin d'atteindre le nombre de réponses visé.
- ✓ **Biais possibles** :
 - Biais méthodologique : pas d'échantillonnage systématique possible. Les données récoltées sont indicatives de la réception des activités de sensibilisation par leur public cible au Cameroun, mais ne sauraient être statistiquement représentatives. Mesures d'atténuation : orientation des enquêteurs lors de la boule de neige, consigne de ne pas sur-représenter un type d'activité ou un type de profil afin de capturer une variété d'expériences, etc.
 - Biais de désirabilité sociale : possible tendance des répondants à l'enquête à vouloir se montrer sous un jour favorable. Mesures d'atténuation : formation des enquêteurs afin d'assurer l'anonymat et la confidentialité des réponses.

6. DONNÉES DÉTAILLÉES DES ENQUÊTES TERRAIN

6.1. RETOUR ET REINTEGRATION

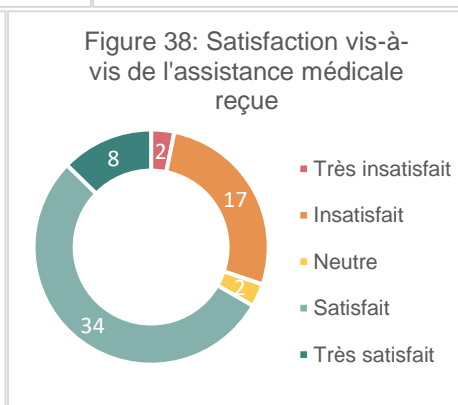
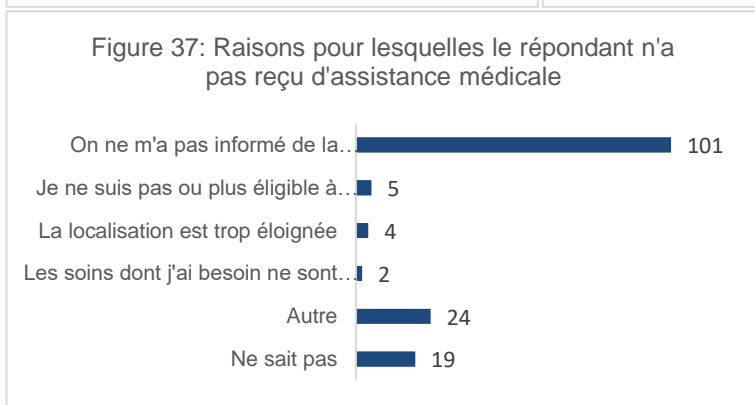
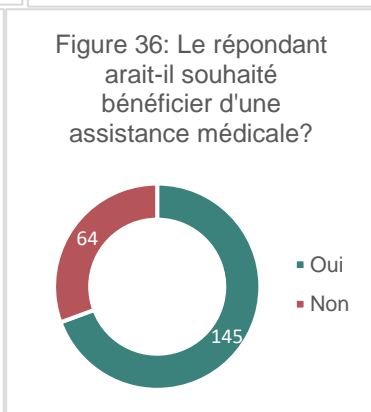
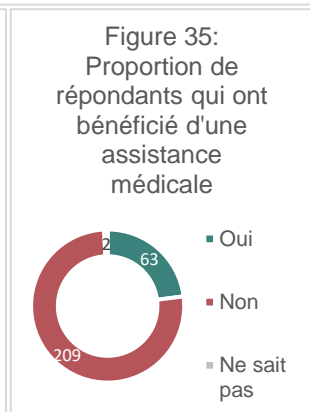
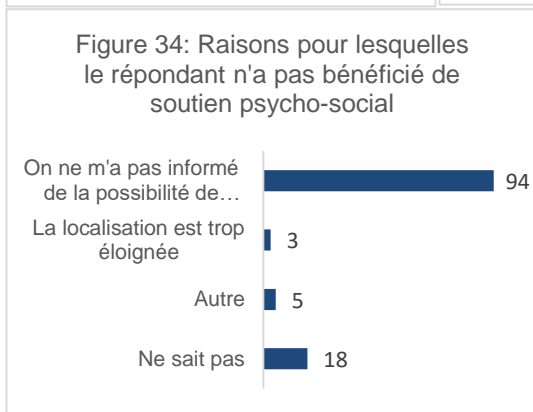
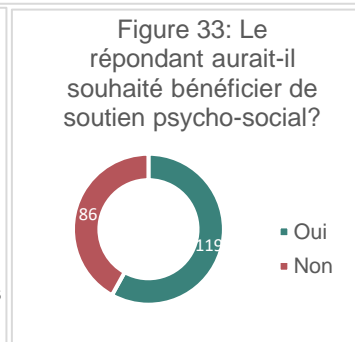
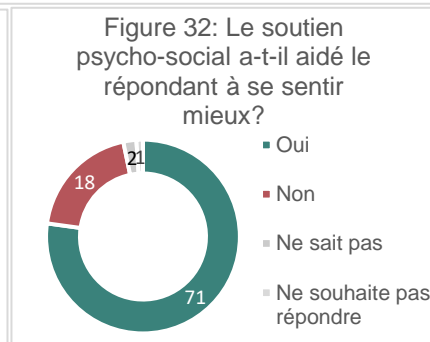
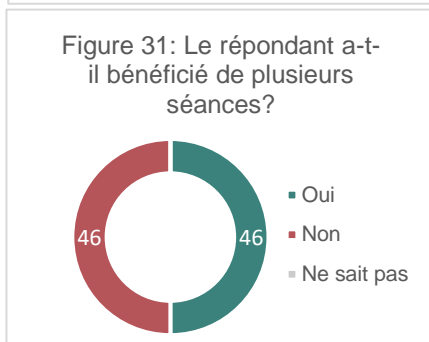
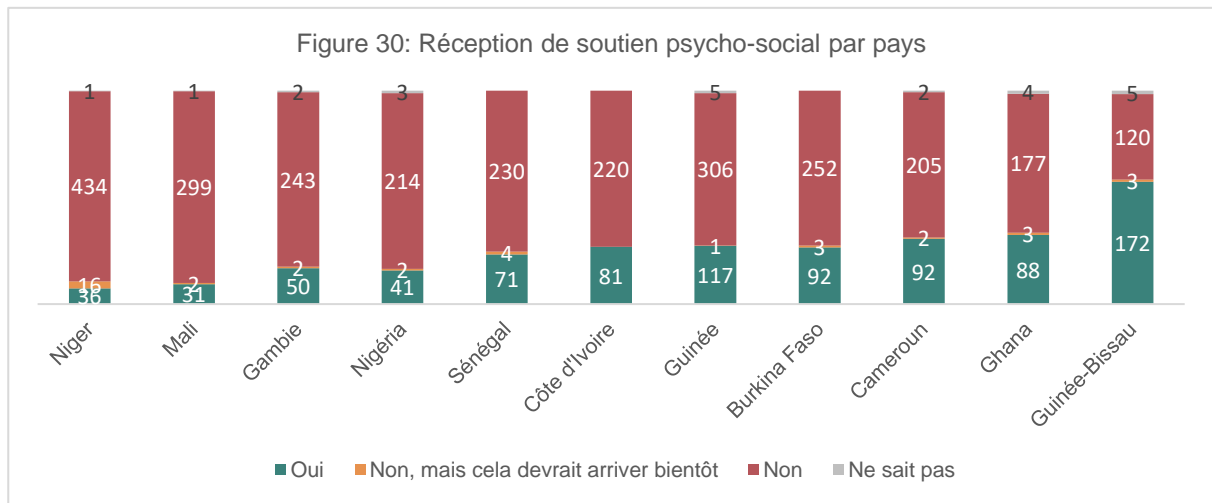


Figure 39: Nombre de séances d'orientation reçues par le répondant

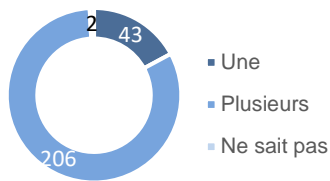


Figure 40: Temps d'attente entre le retour et la première séance de conseil par année de retour

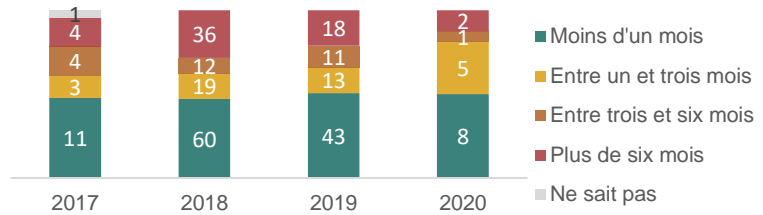


Figure 41: Proportion de répondants ayant reçu une formation professionnelle

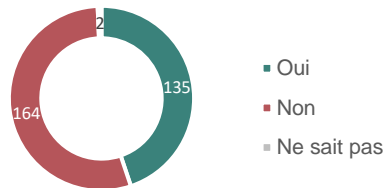


Figure 43: Raisons pour lesquelles le répondant n'a pas reçu de formation professionnelle

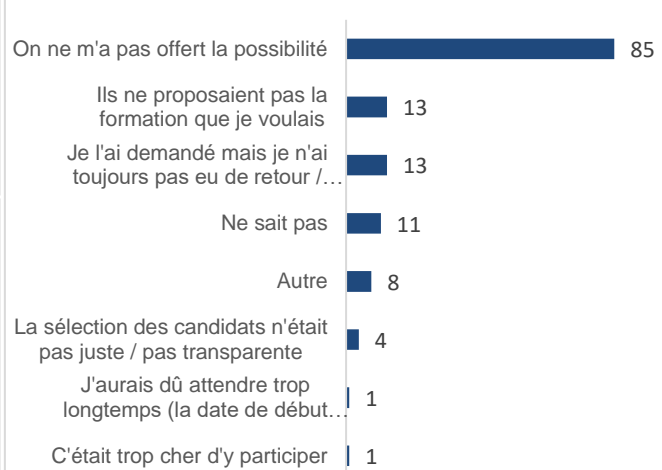


Figure 42: Les répondants n'ayant pas bénéficié d'une formation professionnelle auraient-ils souhaité en bénéficier?

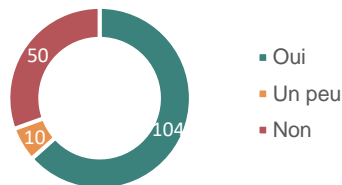


Figure 44: L'éventail de formations professionnelles proposées était-il suffisamment diversifié?

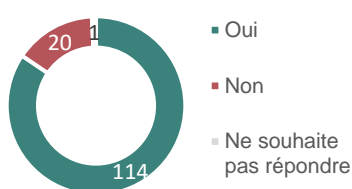


Figure 45: Le répondant a-t-il fini par suivre la formation qu'il souhaitait?

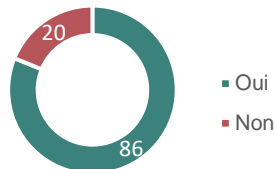


Figure 46: Le répondant travaille-t-il actuellement dans le secteur dans lequel il a été formé?

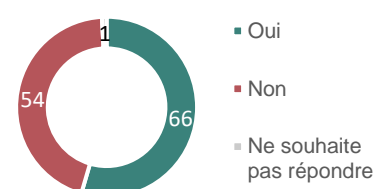


Figure 47: Le répondant a-t-il terminé sa formation?

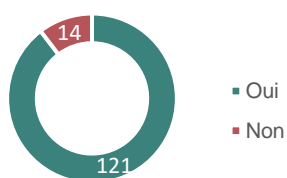


Figure 48: Le répondant a-t-il reçu un certificat à la fin de la formation (si terminée)?

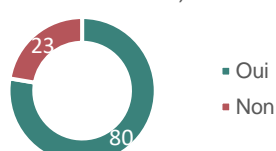


Figure 49: Existe-t-il des tensions au sein du projet?

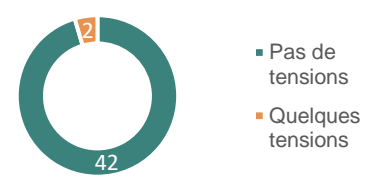


Figure 50: Satisfaction vis-à-vis du projet

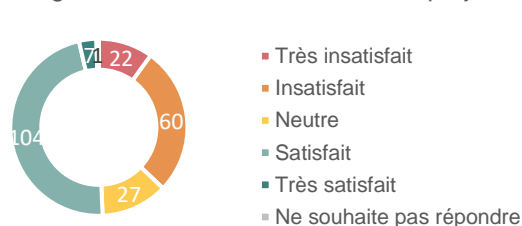


Figure 51: Statut actuel du projet



Figure 52: Type de circonstances extérieures dont a souffert le projet

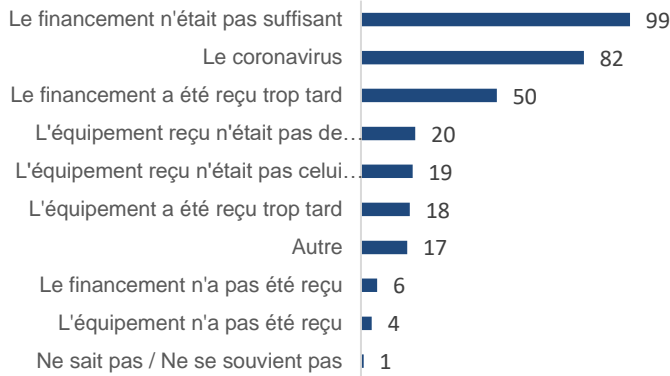


Figure 53: Réception d'une formation à l'entrepreneuriat pour le projet

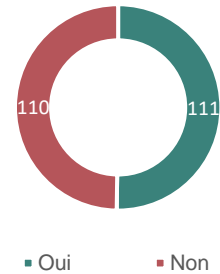


Figure 54: Le répondant a-t-il le sentiment d'avoir reçu toutes les informations dont il avait besoin au moment de prendre la décision de rentrer au Cameroun?

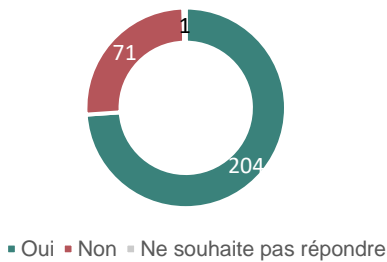


Figure 55: De quelles informations avez-vous manqué lors de prendre la décision de rentrer au Cameroun?

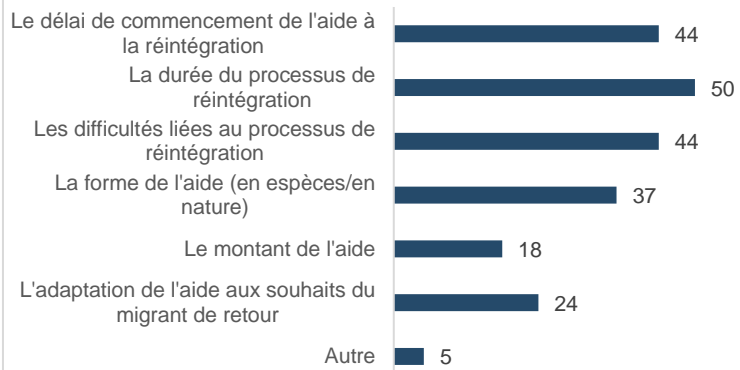


Figure 56: Satisfaction avec les séances de conseil et d'orientation

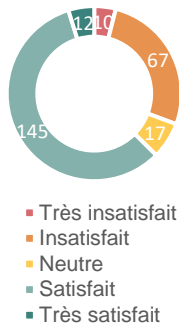


Figure 57: Adéquation du soutien reçu avec les besoins prioritaires identifiés par les répondants au moment du retour

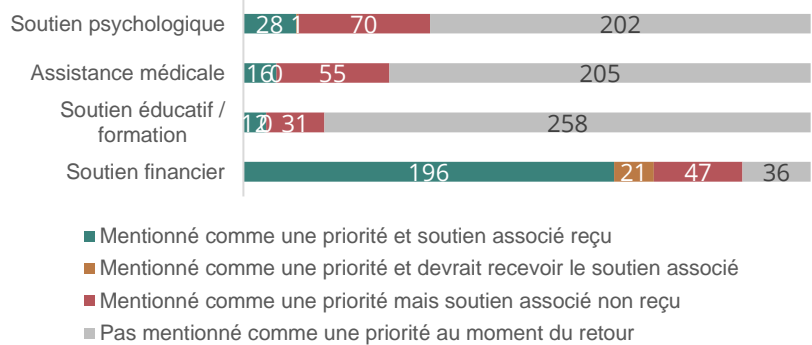


Figure 58: Situation professionnelle actuelle alignée avec les aspirations personnelles selon la réception d'une assistance économique

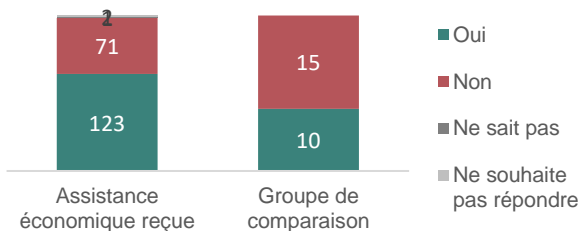


Figure 59: Le répondant a-t-il le sentiment de pouvoir rester vivre dans son pays? (régional)

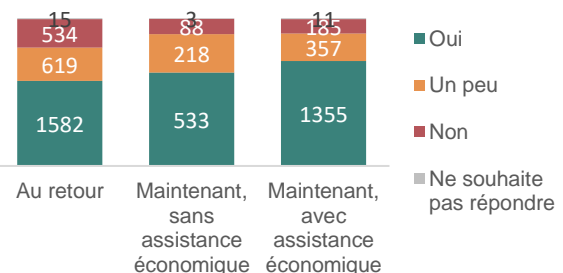


Figure 60: Le répondant pense-t-il que l'assistance à la réintégration a amélioré sa capacité à rester et vivre dans son pays? (Cameroun)



Figure 61: Le répondant pense-t-il que l'assistance à la réintégration a amélioré sa capacité à rester et vivre dans son pays? (régional)

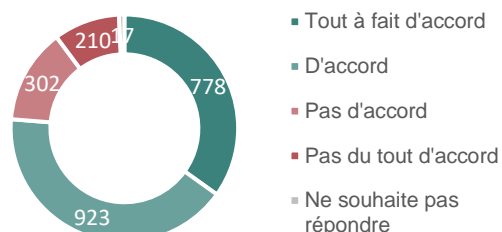


Figure 62: Probabilité que le répondant tente une nouvelle migration irrégulière à l'avenir (Cameroun)

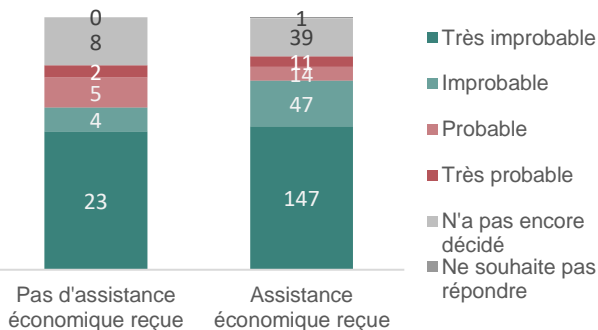


Figure 63: Probabilité que le répondant tente une nouvelle migration irrégulière à l'avenir (régional)

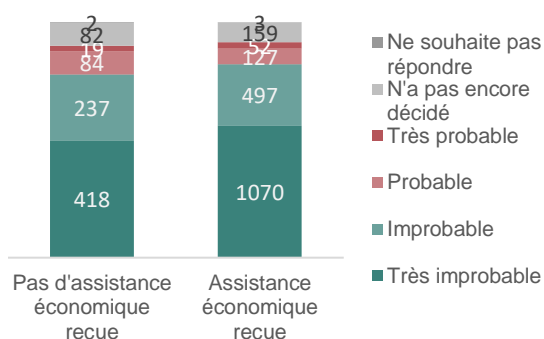


Figure 64: Probabilité que le répondant tente une nouvelle migration irrégulière à l'avenir selon la réception d'une assistance à la réintégration

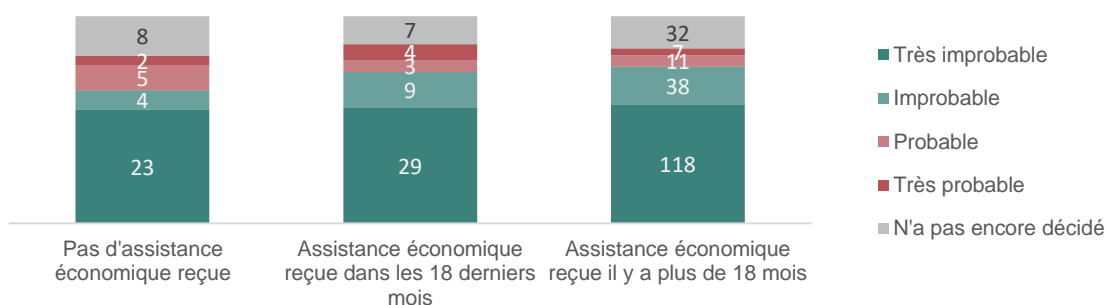


Figure 65: Probabilité que le répondant tente de migrer de manière régulière à l'avenir (Cameroun)

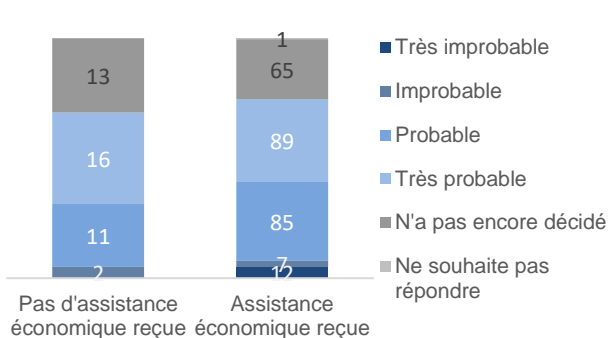
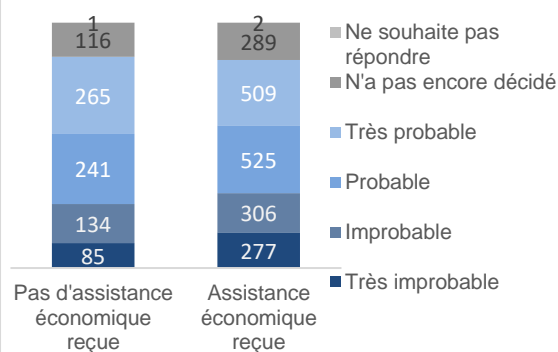


Figure 66: Probabilité que le répondant tente de migrer de manière régulière à l'avenir (régional)



6.2. SENSIBILISATION

Figure 67: Satisfaction vis-à-vis de la participation à l'activité

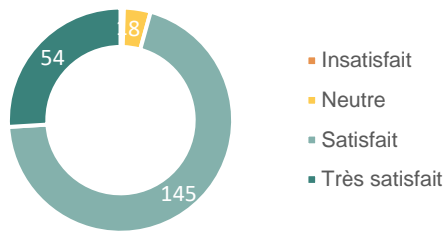


Figure 68: Probabilité que le répondant participe à nouveau à l'activité si celle-ci était ré-organisée à l'avenir

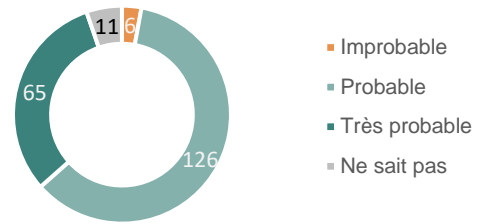


Figure 69: Familiarité des répondants avec le sujet de l'activité ou de la communication

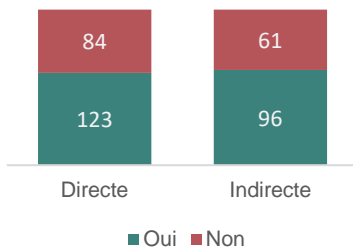


Figure 70: Gain de connaissance des répondants sur le sujet de l'activité ou de la communication

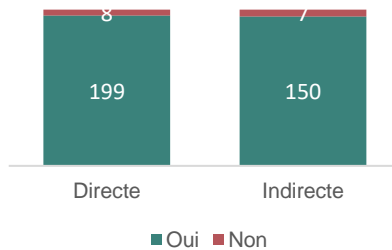


Figure 71: Le message était-il facile à comprendre?

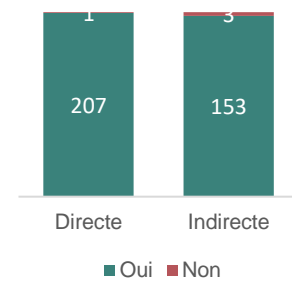


Figure 72: Le message était-il convaincant?

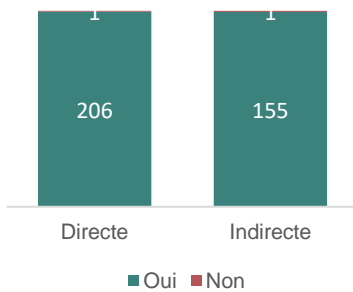


Figure 73: Changement de perception des répondants par rapport aux risques d'utiliser les services d'un passeur après l'activité ou la communication

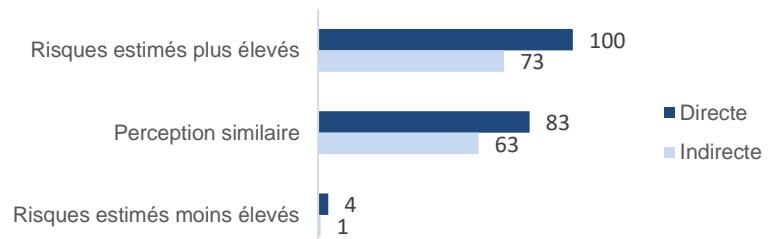


Figure 74: Changement de perception des répondants sur l'existence d'opportunités d'emploi dans leur pays après l'activité ou la communication

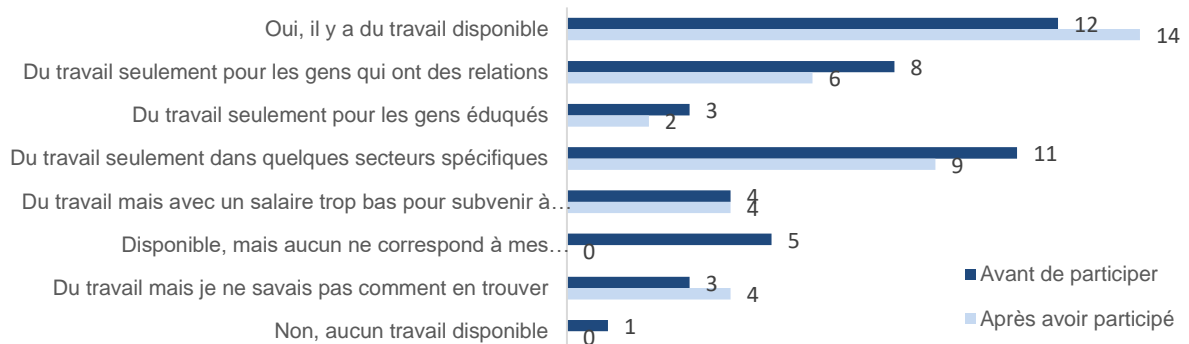


Figure 75: Partage des informations apprises par les répondants à l'issue de l'activité ou de la communication

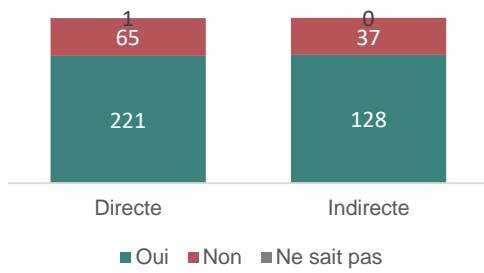


Figure 76: Avec qui?

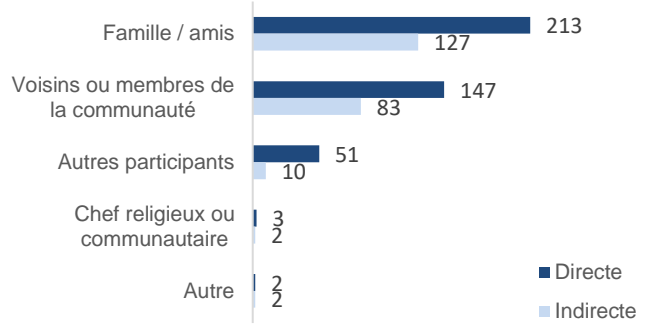


Figure 77: Ce que diraient les répondants à quelqu'un qui souhaiterait migrer de façon irrégulière à l'issue de l'activité ou la communication

