



Offre d'emploi

Référent(e) Cohésion Sociale RESILAC – Bassin du Lac Tchad

CDD de 18 mois à pourvoir immédiatement
à temps plein, basé à N'Djamena et non-accompagné
Date-limite de candidature : 20/03/2018

Contexte

CARE est l'un des plus grands réseaux d'aide humanitaire au monde, apolitique et non confessionnel qui appuie et gère des projets d'urgence et de développement, en impliquant les communautés et en collaborant avec des partenaires locaux. Notre objectif est de lutter contre l'extrême pauvreté, de défendre l'accès aux droits fondamentaux, de combattre les injustices sociales.

Notre approche est globale : le réseau s'attaque aux causes profondes de la pauvreté en menant des programmes d'éducation, de sécurité alimentaire, d'accès à l'eau potable, de santé, d'activités génératrices de revenu. Soutenir l'autonomisation des femmes et agir pour leurs droits sont des actions essentielles pour lutter contre la pauvreté : c'est pourquoi les femmes sont au cœur de nos programmes. En 2016, CARE était présent dans 94 pays. L'association CARE France est membre du réseau CARE. En 2016, CARE France est intervenue dans 32 pays. L'équipe présente à Paris regroupe une quarantaine de personnes.

Pour en savoir plus sur CARE : www.carefrance.org

Descriptif de la mission

Étendue des responsabilités et mission dans sa zone d'affectation

CARE, fort de plus de 40 années de présence dans la sous-région, s'inscrit dans une démarche d'intervention globale dans la zone dite du Bassin du Lac Tchad (BLT). CARE France est membre du consortium RESILAC, au côté d'Action Contre la Faim (chef de file), et du groupe URD. Le projet **RESILAC** (redressement économique et social inclusif du Lac Tchad) est au carrefour des enjeux humanitaires liés à la crise sécuritaire régionale qui y sévit, des enjeux socio-économiques qui en résultent, des enjeux climatiques et de développement pour ce bassin historiquement foisonnant. Le/la Référent(e) Cohésion Sociale RESILAC (pilier 1) fera partie de la cellule de coordination régionale du programme, composée de 7 personnes au total : d'un(e) coordinateur/rice régional(e), de 5 référent(e)s piliers et d'une référente supports.

Objectif général de la mission

Garantir la qualité technique et la cohérence régionale des interventions relevant du Pilier 1 (Cohésion Sociale) du programme RESILAC. Cela inclut :

- Analyse par les communautés de leur environnement, de ses contraintes, et d'actions pour y remédier
- Dialogue inter-acteurs locaux et mécanisme de résolution des conflits
- Amélioration de l'état psychologique en collaboration avec le référent pilier « soutien psychologique » dédié et des capacités d'insertion socio-professionnelle des populations affectées par la crise BLT
- Mécanismes de concertation pour un accès équitable aux ressources naturelles visant la prévention et gestion des conflits de source foncière et l'identification d'approches répliquables.

Responsabilités et tâches principales



1. **Assurer l'analyse contextuelle liée au programme RESILAC dans les 4 pays du Bassin Lac Tchad** : veille des indicateurs de cohésion sociales ; notes de situation ; diffusion d'informations ; amélioration de la réponse du programmes RESILAC.
2. **Contribuer à l'orientation stratégique et l'harmonisation des approches** : coordination des activités ; développement et harmonisation des outils ; coordination avec les 4 pays sur le suivi, l'évaluation, analyse multi-scénarios, définition des notes méthodologiques et fiches techniques ; articulation avec les autres piliers ; intégration des thématiques transversales ; pilotage d'atelier (nationaux et/ou régionaux) ; alignement et complémentarité avec les autres programmes similaire dans la zone BLT).
3. **Assurer l'appui technique aux équipes pays et le suivi de gestion de projet** : réaliser des visites de suivi dans les 4 pays du programme ; assurer un appui technique thématique et organisationnel ; organiser et piloter l'atelier thématique multi-pays sur la cohésion sociale ; définir les étapes clés et les méthodologies de mise en œuvre du Pilier 1 ; proposer une méthodologie et assurer le suivi des indicateurs du projet ; assurer le suivi de la progression des activités ; être force de proposition.
4. **Garantir la qualité et la redevabilité du programme** : assurer la qualité globale de mise en œuvre du programme en conformité avec les règles, la documentation et les process disponibles au sein du consortium ; émettre et suivre les recommandations techniques ; alerter en cas de difficulté majeure ; promouvoir les mécanismes de plainte visant à la transparence et à l'éthique des projets et promouvoir les mesures de sûreté (staff et populations) dans la mise en œuvre du programme.
5. **Superviser les équipes relevant du Pilier Cohésion Sociale du programme RESILAC dans les 4 pays d'intervention (Tchad, Cameroun, Niger, Nigeria)** : participer au recrutement et à la supervision fonctionnelle des responsables programmes (RP) relevant du Pilier 1 ; participer à l'élaboration et au suivi de leur plan d'action ; développer les compétences techniques des équipes ; et assurer leur renforcement de capacités sur les thématiques de cohésion sociale.
6. **Assurer la capitalisation, le reporting, la communication et la coordination externe** : capitaliser et diffuser les bonnes pratiques du programmes ; consolider au niveau régional les rapports internes et bailleur relatifs au Pilier 1 ; représenter l'équipe RESILAC dans des fora, cartographier et connaître les acteurs-clés sur les thématiques du Pilier 1 dans le BLT ; identifier des partenariats potentiels, entretenir un réseau de relations avec les acteurs impliqués sur les questions liées au Pilier 1 ; et contribuer au plaidoyer régional/national.

Profil recherché

1. Formation

- Formation BAC+5 en gestion de projets humanitaires ou de développement, action sociale, sciences politiques ou équivalent

2. Compétences techniques

- Au moins 5 ans d'expérience dans l'aide humanitaire sur le terrain, dans des projets de développement ou des projets de transitions urgence-développement, avec une expérience d'au moins un an à des postes de coordination technique dans les domaines de la cohésion sociale, de la prévention et la résolution de conflits, la prise en charge psychosociale des populations affectées en particulier les jeunes (H/F), les femmes ou autres domaines équivalents ;
- Connaissance des thématiques transversales est un plus : genre, adaptation au changement climatique, sensibilité à la nutrition, et gestion des risques et des catastrophes ;
- Excellente capacité de synthèse et de rédaction, maîtrise des outils informatiques (pack office) et utilisation de logiciels de gestion de projets ;
- Bonnes compétences managériales et avoir déjà travaillé en consortium multipartenaires ;



- Capacité à gérer les conflits, diplomatie ;
- Forte expérience dans la représentation auprès des autorités locales, des bailleurs de fonds, des organisations partenaires et dans les groupes de coordination ;
- Excellente capacité d'organisation, de planification et de priorisation ;
- Innovant, autonome et flexible, capable de trouver des solutions rapidement et de s'adapter à des contextes évolutifs ;
- Excellente capacité d'écoute, de communication, de négociation et d'animation ;
- Capable de travailler sous pression et dans des contextes et conditions difficiles (insécurité).

3. Langues

- Bonne maîtrise du français et de l'anglais, à l'écrit comme à l'oral.

Conditions et modalités de candidature

Contrat :	CDD de 18 mois, renouvelable, à temps plein
Date de début :	Immédiatement
Statut :	Salarié, Poste non accompagné
Salaire :	Selon grille des salaires de CARE France (+ mutuelle, logement)
Lieu de travail :	N'Djamena, avec déplacements fréquents vers le Cameroun, le Niger et le Nigeria

Comment postuler ?

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation en français à recrutement.programmes@carefrance.org

Merci d'indiquer en objet la Référence : **Référent Pilier Cohésion Sociale - RESILAC.**

Date-limite de candidature : 20/03/2018

CARE encourage la diversité dans ses recrutements.

En raison d'un grand nombre de candidatures, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chaque postulant. Seules les personnes sélectionnées seront contactées directement. Si vous n'avez pas reçu de réponse de notre part dans les 3 semaines suivant l'envoi de votre candidature, veuillez considérer votre candidature comme non retenue.